



INTERCÂMBIO PROFISSTONAL

ESTADOS UNIDOS

Hospitality (ME4)

1 | Como começar

• 1º PASSO: Elegibilidade.

Antes de tudo, o candidato deverá se certificar de que é elegível para o programa atendendo os requisitos de elegibilidade conforme o “item 2” deste manual.

• 2º PASSO: Leitura deste manual e esclarecimento de dúvidas.

Após concluir a leitura minuciosa deste manual, se possuir o REAL interesse em participar do programa, o candidato deverá esclarecer todas as suas dúvidas diretamente com o seu consultor.

• 3º PASSO: Entrevista com o consultor.

A entrevista será feita através de ligação ou presencial em uma de nossas filiais, com o objetivo de confirmar elegibilidade e compatibilidade dos interesses com as políticas do programa. Após a entrevista o candidato deve decidir se dará continuidade ou não. Se sim, o mesmo receberá um link para elaboração do CV. Nenhum custo é cobrado nessa etapa.

• 4º PASSO: Análise de currículo.

Se o candidato decidir que REALMENTE quer e poderá participar do programa caso seja aprovado, deverá informar o seu consultor e enviar o seu currículo para análise.

Importante: Para SEGURANÇA e GARANTIA aos candidatos, a análise NÃO TEM CUSTO algum, pode levar de 5 a 30 dias para ser concluída e somente se aprovado o candidato terá uma colocação/contratação garantida no exterior conforme o “item 15” deste manual, seguindo para as próximas etapas do programa.

Atenção: Só se inscreva no programa caso tenha certeza de sua escolha. Não é permitida a troca de programas após a realização da inscrição.

2 | Requisitos de elegibilidade

- Idade entre 18 e 35 anos;
- Nível de inglês intermediário;

- Ser universitário (a partir do 4º semestre) ou graduado (bacharel);
- Candidatos que não possuem graduação ou não estão matriculados em curso superior necessitam possuir mais de 5 anos de experiência na área.

Atenção: O Candidato deve atender rigorosamente os requisitos de elegibilidade até receber o visto em mãos, sob pena de rescisão contratual e aplicação de multa de cancelamento, caso não atenda.

Importante: Graduados ou matriculados em curso superior (tecnólogo) necessitam possuir mais de 5 anos de experiência na área.

3 | Áreas de atuação

- Culinary;
- Food & Beverage;
- Front Desk.

4 | Duração do programa

Para este programa as colocações estão disponíveis pelo período de 12 (doze) meses.

5 | Remuneração e benefícios

O estagiário receberá uma bolsa mensal no valor mínimo de USD 7,25 por hora (podendo receber propostas maiores) + horas extras (se aplicável).

Em regra, esse valor é suficiente para que se possa viver confortavelmente, se alimentar, se divertir, conhecer lugares diferentes no país ou poupar para recuperar o seu investimento no programa.

Importante: O programa recomenda vivamente que os estagiários não comparem suas bolsas com os salários recebidos pelos nativos ou outros estagiários. Há muitos fatores que contribuem para uma colocação bem-sucedida e não apenas a quantidade de dinheiro que o candidato ganhará. Esta é uma experiência profissional e pessoal e não tem como objetivo único e principal ganhar dinheiro.

6 | Jornada de trabalho e férias

A jornada de trabalho normalmente será em média de 44 horas semanais, podendo oscilar para mais ou para menos (mínimo 32 horas) mediante proposta descrita no seu plano de treinamento (formulário DS-Training Plan).

O estagiário terá seus dias de folga para descanso, os quais serão distribuídos de acordo com a disponibilidade e cronograma da empresa anfitriã. Em um cenário comum, os estagiários possuem no mínimo uma folga por semana, no entanto em épocas de alta temporada, o estagiário poderá ser solicitado a trabalhar por um período maior e posteriormente tirar as suas folgas.

Após cumprir a duração do contrato com a empresa anfitriã, o estagiário terá 30 (trinta) dias de carência, para realizar o turismo e conhecer o país.

Importante: O cronograma de trabalho, bem como possibilidades de fazer horas extras deverá ser discutido diretamente entre o estagiário e a empresa anfitriã.

7| Hospedagem e alojamento

Os arranjos da hospedagem na maioria das vezes são oferecidas pela própria empresa, ou no mínimo será indicado ao candidato locais de costume de candidatos que participaram anteriormente, porém é de responsabilidade do candidato providenciar sua própria acomodação e realizar o pagamento de qualquer taxa/depósito que seja necessário antes de sair do Brasil. Caso o empregador não ofereça, o mesmo irá auxiliar o candidato junto de nossa equipe e a operadora do estágio no exterior a encontrar um local apropriado. Também existe possibilidades de alguns empregadores fornecer gratuitamente, com desconto ou com outros benefícios, mas essa possibilidade será informada perante a oferta de trabalho.

Importante: Todos os candidatos saem do Brasil com tudo já ajustado, sem prejuízo de ficar sem alojamento.

Exemplos de acomodações:



8| Alimentação e lazer

É responsabilidade do estagiário arcar com os custos de alimentação e lazer pessoal, utilizando parte de sua bolsa-estágio, se necessário. Dependendo do tipo de colocação, o empregador poderá fornecer alimentação. Isso é mais comum quando o candidato estiver envolvido em atividades como culinária.

Os gastos comuns com alimentos são muito baixos, porém se optar por comer fora, como por exemplo em restaurantes, bares e lanchonetes, certamente irá gastar mais.

Importante: A escolha de como proceder com relação a alimentação é muito pessoal, variando de pessoa para pessoa. Cabe somente ao candidato decidir a forma que mais se adapta as suas necessidades.

9| Considerações ao candidato

- Compreender que irá para trabalhar, não apenas para observar. O horário poderá ser longo e o trabalho muito puxado. Além disso, precisará compreender que estará lá para aprender e não para ensinar;
- Possuir boa saúde e nenhuma limitação que o impeça de participar das atividades normais de trabalho, inclusive as consideradas braçais;

- Ser responsável, habituado ao trabalho, cortês, disciplinado, metódico, estar aberto para o aprendizado e disposto a acatar ordens e orientações;
- Possuir espírito de colaboração sem fazer restrições a tarefas que lhe forem designadas;
- Estar disposto a relacionar-se com pessoas diferentes e de outras culturas;
- Manter uma conduta compatível com os costumes do país onde irá estagiar;
- Se comprometer a não deixar o estágio sem motivos ou por motivos corriqueiros tais como: Dificuldades em relacionar-se, adaptar-se ou respeitar as diferenças interpessoais.

Importante: O candidato não deverá participar do programa apenas com o objetivo de ganhar dinheiro, mas sim e principalmente com o objetivo de obter aprendizado, experiência, vivência e qualificação profissional.

10 | Tipo de trabalho

As tarefas e deveres oficiais na empresa anfitriã será passada ao candidato na entrevista com o empregador e posteriormente descritas em detalhes no documento Plano de Treinamento, mas sempre será relacionada a área em que o candidato deseja estagiar.

Além disso, o candidato precisará colaborar com a limpeza e a higiene dos locais comuns a todos os funcionários, manter organizado o local de trabalho, entre outras tarefas simples. Algumas atividades de maior responsabilidade poderão ser delegadas aos estagiários após o mesmo ganhar a confiança do anfitrião.

Importante: Vale lembrar que os candidatos estarão participando de um programa de estágio, com responsabilidades que podem ser comparadas a de um emprego. Sendo assim, terão as mesmas obrigações, comprometimentos e oportunidades, inclusive a de ser contratado ou promovido, que teriam em uma empresa do mercado de trabalho profissional.

Obrigado pelo seu interesse!

Faça sua pré-inscrição no link abaixo para que um de nossos consultores possa entrar em contato com você para tirar suas dúvidas e passar todas as instruções para dar início ao processo de inscrição.

PRÉ-INScrição

Se preferir, pode entrar em contato diretamente com nossa equipe nos links abaixo:

WHATSAPP MATRIZ BOTUCATU/SP

WHATSAPP FILIAL RIO VERDE/GO

Atendemos todo o Brasil!



Você ainda não possui o nível intermediário de inglês?

Não se preocupe, temos uma dica para você! Recomendamos o **Curso Inglês & Agricultura** com um super desconto, e o melhor, totalmente **online**!

Inglês e **Agricultura** *curso online*

O **Curso Inglês & Agricultura** tem como objetivo agregar conhecimento ao estudioso de todos os níveis que reforçam os aspectos introdutórios ao idioma inglês, voltado para os temas relevantes da agricultura e agropecuária, o curso possui videoaulas intuitivas e diretas, proporcionando o aprendizado de forma natural através da boa didática do professor e da ferramenta de aprendizagem curso. Possui testes que servem para avaliação do conteúdo absorvido a cada aula e materiais de apoio. O curso é bem compacto, direto, e o melhor, super acessível sem perder a qualidade, ideal para quem não tem tempo de se matricular em uma escola tradicional e ficar anos para atingir o nível intermediário.

E, aí, gostou? É só clicar no botão abaixo para acessar:

CURSO INGLÊS & AGRICULTURA